

Beloningsbeleid Van Dis Verzekeringen en Hypotheken B.V.

Sinds 1 januari 2011 ziet de AFM samen met de DNB toe op een beheerst beloningsbeleid bij financiële ondernemingen. Van een beheerst beloningsbeleid gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot het nemen van onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Daarnaast beoordelen en sturen wij onze medewerkers aan op integer, solide en klantgericht handelen. De hoogte van de beloning bestaat voor het grootste gedeelte uit een vast salaris, welke marktconform is. Een eventuele verhoging van het vaste salaris is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten.

Afhankelijk van de bedrijfsresultaten en het functioneren van de medewerker, bestaat wel de mogelijkheid een variabele beloning te ontvangen van maximaal 10% van het totale inkomen.